



# zorg Groep antwerpen

# zorgGroep antwerpen

*Samenwerking van ouderenvoorzieningen in de regio Antwerpen.*

*Samen werken aan kwaliteitsvolle zorg voor ouderen.*

De directies van volgende voorzieningen heten de bestuurders welkom op de officiële start van ZorgGroep antwerpen:

1. *Woonzorgcentrum Heilig Hart Putte: Anne-Mie Rodeyngs*
2. *Woonzorgcentrum Maria Boodschap Niel: Herman Goossens*
3. *Woonzorgcentrum Nottebohm Antwerpen: Geert De Schacht*
4. *Woonzorgcentrum Sint-Augustinus Berlaar: Jan Van Craenendonck*
5. *Woonzorgcentrum Sint-Jozef Rumst: Gunther Huygens*
6. *Home Sint-Jozef Berchem: Luc De Wulf*
7. *Zorgcentrum Sint-Lodewijk 's Gravenwezel: Chris Janssens*
8. *Woonzorgcentrum Sint-Mathildis Boechout: Bart Van Loon*

## Hoe het groeide

*2010 - 4 voorzieningen (Putte, Berlaar, Rumst, Niel)*

*2011 - 8 voorzieningen (+ Antwerpen, Berchem, Boechout, 's Gravenwezel)*

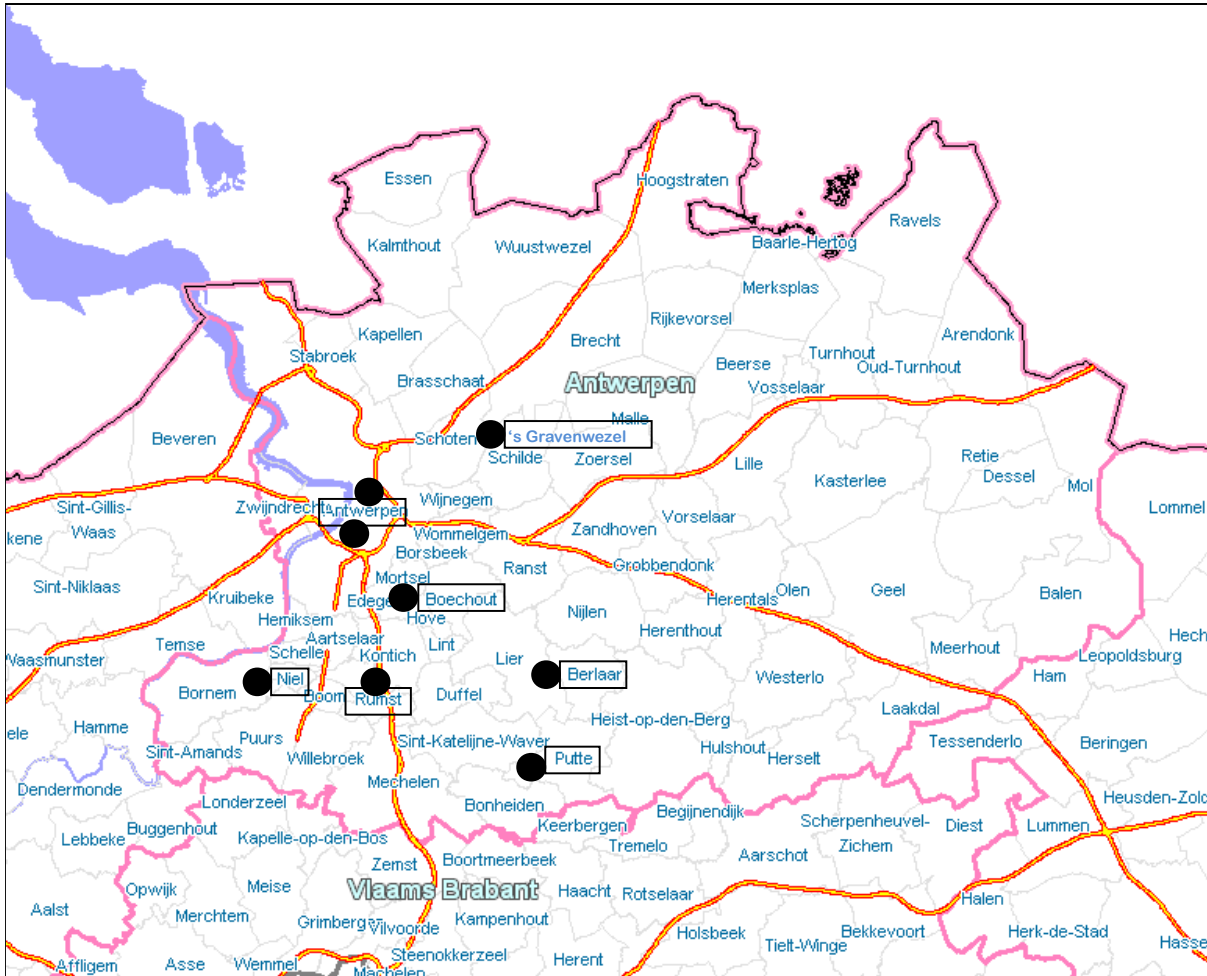
*Van samenwerkingsverband van ouderenvoorzieningen Antwerpen naar*



*Start: bijeenkomst bestuurders 13 december 2012*

*Uitbreiding? → procedure*

Kaart met aanduiding WZC's



## Een groep met veel zorgverlening

*733 woongelegenheden in 8 woonzorgcentra waarvan 472 RVT  
261 ROB*

*32 plaatsen in 7 centra voor kortverblijf*

*40 plaatsen in 3 centra voor dagverzorging*

*168 flats in 6 serviceflatgebouwen*

## Overzicht voorzieningen

VOORZIENING	ROB	RVT	KVC	DVC	SF	TOTAAL
Sint Jozef Berchem	47	30	5	10	0	92
Maria Boodschap Niel	36	96	3	15	17	167
Heilig Hart Putte	34	56	3	0	12	105
Sint Augustinus Berlaar	20	48	1	0	74	143
Sint Jozef Rumst	20	32	5	0	20	77
Sint Mathildis Boechout	31	88	5	0	0	124
Nottebohm Antwerpen	27	48	10	15	5	105
Sint Lodewijk 's Gravenwezel	46	74	0	0	40	160
<b>TOTAAL</b>	<b>261</b>	<b>472</b>	<b>32</b>	<b>40</b>	<b>168</b>	<b>973</b>

	Sint Jozef Rumst	H. Hart Putte	St. Mathildis Boechout	St. Augustinus Berlaar	Nottebohm Antwerpen	Sint Jozef Berchem	St. Lodewijk 's Gravenwezel	M. Boodschap Niel	
<i>aantal bestuurders</i>	7	7	5	8	5	9	6	6	<b>53</b>
<i>aantal personeelsleden</i>									
totaal	70	87	128	90	78	59	138	134	<b>784 PL + uitbestede diensten</b>
VT	19	25	35	12	18	25	25	38	<b>197</b>
DT	51	62	93	78	60	34	113	96	<b>587</b>
aantal FTE	54,84	64,85	92,56	50,39	53,39	45	87,43	98,26	<b>495,32</b>
% zorg personeel	51,27%	76,47%	58,76%	56,00%	64,93%	58,00%	68%	74,90%	<b>tussen 51 en 76%</b>
% ander personeel	48,73%	23,53%	41,24%	44,00%	35,07%	42,00%	32%	25,10%	<b>tussen 24 en 49%</b>
% vrouwen	89,57%	91,52%	92,19%	92,00%	91,03%	93,00%	93,59%	93,79%	<b>± 92%</b>
% mannen	10,43%	8,48%	7,81%	8,00%	8,97%	7,00%	6,41%	6,21%	<b>± 8%</b>
<i>aantal vrijwilligers</i>	20	13	60	50	50	45	61	23	<b>322</b>



Een groep met veel inzet van:

53 bestuurders

784 medewerkers (PL)

25,13 % voltijds en 74,87 % deeltijds

322 vrijwilligers

Totaal: 1159 directe medewerkers + indirecte medewerkers (uitbestede diensten)

495,32 voltijdsequivalenten (FTE)

tussen 51 en 76 % in zorg en tussen 24 en 49 % in andere functies

92 % vrouwen en 8 % mannen

Zorggraad woonzorgcentra tussen 65 en 85 % (B, C en Cd)

RIZIV-forfait tussen 45 en 61 euro per dag per resident

Dagprijs WZC tussen 51,25 en 60,37 euro

CDV tussen 14,40 en 20,39 euro

SF tussen 21,70 en 50,72 euro

## Samenwerkingsmodel

- *autonomie*
- *engagement*
- *niet vrijblijvend / duurzaam*
- ***evolutie*** naar *verdergaande samenwerking!?*

## Samenwerking

- *onderling*
- *andere partners*
- *Zorgnet Vlaanderen / participatie*

*MEERWAARDE*

## Netwerking

- *welzijn en gezondheid*
- *overheden / politiek*
- *werknemersorganisaties / werkgeversorganisaties*
- *huisvesting*
- *financiële sector*
- *onderwijs*
- *buurtwerk*
- *commerciële sector*

*afvaardiging van de groep*

## Motivatie samenwerking

- *autonomie van voorzieningen behouden*
- *sterker maken door samenwerking*
  - bundelen en aanwenden van kennis en know how*
- *meerwaarde voor elk lid, de groep en de gebruikers van de zorg*
- *herkenbaarheid / 1 visie*
- *waarde voor de maatschappij / partner binnen Zorgnet / ouderenzorg*
- *autonomie → engagement → afspraken → overeenkomsten*

## Werkdomeinen

- *welzijn en levenskwaliteit van de bewoners/ouderen*
- *actualiteiten*
- *belangen voor de groep zelf*
- *medewerkersbeleid*
- *ethisch beleid*
- *organisatie en management*
- *financieel-economische aspecten*
- *administratie en automatisatie*
- *infrastructuur*
- *bouwwerken*
- *lange termijn aangelegenheden*
- *innovatie*

*Deze opsomming van werkdomeinen is exemplatief en niet limitatief.*

## Operationalisering

*Reeds gerealiseerd:*

- *gegevensuitwisseling*
- *opvolging actualiteiten*
- *uitwerken visienota*
- *oplijsten overeenkomsten → strategie*
- *vorming in verband met 'samenwerken'*
- *eenvormig arbeidsreglement*
- *contracten in verband met onderhoud bedlinnen, kleding bewoners, beroepskledij*

Korte termijn	Middellange termijn	Lange termijn
<ul style="list-style-type: none"> <li>· <i>Zelfevaluatie</i></li> <li>· <i>Kwaliteit van zorg</i></li> <li>· <i>Afsprakennota en opnamecontract</i></li> <li>· <i>RIZIV optimalisatie</i></li> <li>· <i>Mara</i></li> <li>· <i>Samenaankoop</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <i>Sociaal secretariaat</i></li> <li>· <i>Automatisatieprocessen zorg enz.</i></li> <li>· <i>Overheidsopdrachten</i></li> <li>· <i>Tijdsregistratie</i></li> <li>· <i>Vertegenwoordiging in sector</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <i>Ethisch beleid</i></li> <li>· <i>Palliatieve zorg / euthanasie</i></li> </ul>